ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

ДУМА НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от 24 января 2018 г. N 93-НПА

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕРКИ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ

СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ

ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГРАЖДАНАМИ,

ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙМУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,

МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ УКАЗАННЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГРАЖДАНАМИ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ В СООТВЕТСТВИИ С

НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОБЛЮДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ИСПОЛНЕНИЯ

ИМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫМ

ЗАКОНОМ "О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ" И

ДРУГИМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ

АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Решений Думы Находкинского городского округа  от 13.03.2019 [N 364-НПА](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D5C6E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F), от 24.04.2019 [N 385-НПА](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85CE9398BE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D5C6E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F)) |

1. Настоящим решением определяется порядок осуществления проверки:

1) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с муниципальными правовыми актами Находкинского городского округа, определяющими порядок их предоставления:

гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа (далее - граждане), на отчетную дату;

муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа (далее - муниципальные служащие), за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

2) достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) соблюдения муниципальными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14ADAEF7E576D37DA61A8CEA5AE36ED7BC724F57663E7F4E8E42CB43FA57C17192C2D5C3dENBF) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Приморского края (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная [подпунктами 2](#P30) и [3 пункта 1](#P31) настоящего решения, осуществляется в отношении граждан и муниципальных служащих, замещающих любую должность муниципальной службы.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, не включенную в перечень должностей муниципальной службы, установленный муниципальным нормативным правовым актом Находкинского городского округа, и претендующим на замещение должности муниципальной службы, предусмотренной этим перечнем должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим решением для проверки сведений, представленных гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#P26) настоящего решения, осуществляется по решению должностного лица, уполномоченного назначать гражданина либо назначившего муниципального служащего на должность муниципальной службы.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или муниципального служащего и оформляется в письменной форме.

5. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#P26) настоящего решения, осуществляется кадровой службой органа местного самоуправления Находкинского городского округа (должностным лицом, осуществляющим функции кадровой службы) (далее - кадровая служба).

6. Основаниями для проведения проверки являются:

поступление гражданина на муниципальную службу;

письменно оформленная информация о представлении гражданином, муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений в соответствии с [подпунктами 1](#P27), [2 пункта 1](#P30) настоящего решения, несоблюдении гражданином, муниципальным служащим ограничений, запретов, требований, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Информация, предусмотренная абзацем третьим настоящего пункта, может быть предоставлена:

1) правоохранительными и налоговыми органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

2) кадровой службой, должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органа местного самоуправления Находкинского городского округа;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских и краевых общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

4) Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Приморского края;

5) общероссийскими, краевыми, местными средствами массовой информации.

(п. 6 в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D5C7E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

6.1. Поступление гражданина на должность муниципальной службы, замещаемую без проведения конкурса, в течение тридцати дней со дня увольнения с государственной гражданской службы Российской Федерации, муниципальной службы, прекращения полномочий по государственной должности, муниципальной должности является основанием для проведения проверки, предусмотренной [подпунктом 2 пункта 1](#P30) настоящего решения.

(п. 6.1 введен [Решением](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D4C7E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

7. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

9. Кадровая служба осуществляет проверку самостоятельно.

Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный Правительством Российской Федерации на государственную регистрацию прав на недвижимое имущество (орган регистрации прав) и его территориальные органы, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих Находкинского городского округа, замещающих указанные должности, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей направляются Губернатором Приморского края либо уполномоченным им должностным лицом на основании обращения главы Находкинского городского округа.

В случае возникновения необходимости запросы в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих Находкинского городского округа, замещающих указанные должности, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей о проведении оперативно-розыскных мероприятий и о предоставлении сведений, составляющих иную охраняемую законом тайну, за исключением запросов, указанных в [абзаце втором пункта 9](#P52) настоящего решения, направляются Губернатором Приморского края на основании обращения главы Находкинского городского округа.

Обращение главы Находкинского городского округа Губернатору Приморского края формируется кадровой службой администрации Находкинского городского округа на основании поступивших обращений из кадровых служб органов местного самоуправления Находкинского городского округа в 10-дневный срок со дня поступления обращения в адрес главы Находкинского городского округа.

10. При осуществлении проверки, предусмотренной [пунктом 1](#P26) настоящего решения, кадровая служба вправе:

проводить беседу с гражданином или муниципальным служащим;

изучать представленные гражданином или муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

получать от гражданина или муниципального служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

направлять в установленном порядке запросы в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы (кроме федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление оперативно-розыскной деятельности, кредитных организаций, уполномоченных на предоставление справок по операциям, счетам и вкладам физических лиц, налоговых органов, а также органов, осуществляющих регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ними), органы государственной власти субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, организации об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края; о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению;

наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации и Приморского края о противодействии коррупции.

11. В запросе, предусмотренном [абзацем пятым пункта 10](#P59) настоящего решения, указываются:

фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края, полнота и достоверность которых проверяются, либо муниципального служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

срок представления запрашиваемых сведений;

фамилия, инициалы и номер телефона муниципального служащего, подготовившего запрос;

другие необходимые сведения.

12. В обращении, направляемом главой Находкинского городского округа Губернатору Приморского края о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в [пункте 11](#P62) настоящего решения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы, органы местного самоуправления и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14ADAEF7E576D37CA71B8FE95BE36ED7BC724F57663E7F4E8E42CB43FA57C17192C2D5C3dENBF) от 12 августа 1995 года N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".

13. Кадровая служба обеспечивает:

уведомление в письменной форме гражданина или муниципального служащего о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания абзаца третьего настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

проведение в случае обращения муниципального служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим решением, и соблюдение каких установленных ограничений подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения муниципального служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с муниципальным служащим;

(в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D4CAE949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

проведение в случае обращения гражданина беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим решением, подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданина, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданином.

(абзац введен [Решением](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D7C2E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

14. По окончании проверки кадровая служба обязана ознакомить гражданина или муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

15. Гражданин, муниципальный служащий вправе:

(в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D7C1E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [абзаце третьем](#P73), [четвертом пункта 13](#P75) настоящего решения; по результатам проверки;

(в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D7C7E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

обращаться в кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [абзаце третьем](#P73), [четвертом пункта 13](#P75) настоящего решения.

(в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D7C7E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

16. Пояснения и дополнительные материалы, указанные в [пункте 15](#P78) настоящего решения, приобщаются к материалам проверки.

(в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D7C4E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

17. На период проведения проверки муниципальный служащий может быть отстранен от замещаемой должности муниципальной службы (от исполнения должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы (от исполнения должностных обязанностей) денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

(п. 17 в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85CE9398BE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D5C7E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 24.04.2019 N 385-НПА)

18. Кадровая служба представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

19. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившему муниципального служащего на должность муниципальной службы, представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

1) о назначении гражданина на должность муниципальной службы;

2) об отказе гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

3) об отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

4) о применении к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

5) о предоставлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

20. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или муниципального служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных краевых и общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, Общественной палате Приморского края, Общественной палате Находкинского городского округа, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

21. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

22. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившее муниципального служащего на должность муниципальной службы, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в [пункте 19](#P91) настоящего решения, принимает одно из следующих решений:

1) назначить гражданина на должность муниципальной службы;

2) отказать гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

3) применить к муниципальному служащему меры юридической ответственности;

4) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

23. Подлинники справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в кадровую службу, приобщаются к личным делам муниципальных служащих.

В случае непоступления гражданина на муниципальную службу подлинники представленных им справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера приобщаются к материалам проверки.

(п. 23 в ред. [Решения](consultantplus://offline/ref=175CA728B033C7B47C14B3A3E18928DC7EAC4480E85DE13D8EE074180836382A1CCE1C9200BA44C0778CC0D7C5E949CF423AE41BF113AB9E9F661486d0N1F) Думы Находкинского городского округа от 13.03.2019 N 364-НПА)

24. Материалы проверки хранятся в кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

25. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования

Глава Находкинского городского округа

А.Е.ГОРЕЛОВ