**Квалификационные требования к кандидатам на замещение**

**вакантных должностей муниципальной службы**

В соответствии с законом Приморского края от 04.06.2007г. № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» и квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, утвержденными решением Думы Находкинского городского округа от 27.06.2007г. № 52-Р, к кандидатам на замещение должностей муниципальной службы предъявляется ряд требований.

1. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы устанавливаются в соответствии с группами должностей муниципальной службы.

2. Квалификационные требования для замещения высшей группы должностей муниципальной службы включают:

Образование: наличие высшего образования.

Стаж: необходимо иметь не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования для замещения главной группы должностей муниципальной службы включают:

Образование: наличие высшего образования.

Стаж: необходимо иметь не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4. Квалификационные требования для замещения ведущей группы должностей муниципальной службы включают:

Образование: наличие высшего образования.

Стаж: без предъявления требований к стажу.

5. Квалификационные требования для замещения старшей группы должностей муниципальной службы включают:

Образование: наличие среднего профессионального образования соответствующего направлению деятельности.

Стаж: без предъявления требований к стажу.

6. Квалификационные требования для замещения младшей группы должностей муниципальной службы включают:

Образование: наличие среднего общего образования.

Стаж: без предъявления требований к стажу.